

TUTORAT ASSOCIATIF TOULOUSAIN (T.A.T)
Association n°W313002693
PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU 20 MARS 2019

La présidente ouvre la séance.

A l'ordre du jour :

- Vote du procès verbal de la dernière AG
- Points Chargés de Mission (CM) Tut' Rentrée et Polys
- Point Bureau
- Ouverture des postes
- Point Plateforme QCM
- Vote des modifications du Règlement Intérieur
- Vote des grilles d'UE Tutorat
- Présentation du Jugement Majoritaire

➤ **Vote du PV de l'Assemblée Générale précédente**

“ L'Assemblée Générale adopte le Procès Verbal de l'Assemblée Générale du 11.10.2018”

Vote :

Ne se prononce pas : 0

Abstention : 0

Contre : 0

Pour : Unanimité

⇒ **Le procès-verbal de l'Assemblée Générale du 11 Octobre 2018 a été adopté à l'unanimité.**

➤ **Point CM Polys**

Quelques chiffres

- 940 poly au S1 (335 + 305 + 300)
- 446 polys au S2 (144 + 151 + 151)

Bilan du S2

Tout a été fait très en avance, la compilation a été effectuée dès la fin des polys S1, donc dès la rentrée. Cela permet de laisser un laps de temps de marge en cas de problème. En globalité, il n'y a pas eu de problèmes particuliers.

Présentation du poste de CM Polys/TR

Organisation de la relecture des polys, des fiches de cours et des QCM dès les résultats et pendant les vacances d'été.

Avantages

- Travail avec les futurs tuteurs et membres du bureau
- Apprendre à gérer une équipe, un planning, deadlines
- Rôle très important au sein du TAT pour tous les PACES.

Inconvénients

- Certaine quantité de travail (car pas de CM polys communs)
- Chronophage
- Beaucoup de choses à gérer

Nouvelle organisation de la relecture

- L'utilisation du Drive et de GoogleDocs simplifie les échanges entre le CM et les tuteurs.
- Faciliter les transferts et plus de problèmes sur les logiciels...
- Plus simple: pris du temps cette année pour la transition mais ca permettra de gagner du temps pour les années suivantes.
 - Le plus important: Distribution des chapitres aux tuteurs.
- Refaire le GoogleForm en coopérant entre les CM et webmasters (division des polys, notes de SSH)

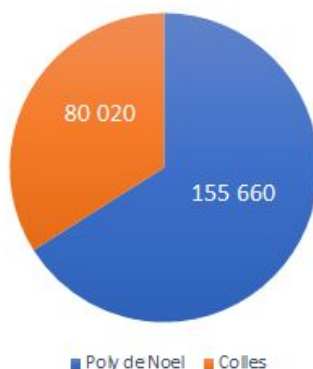
➤ Point Bureau

→ Responsable imprimerie (RI)

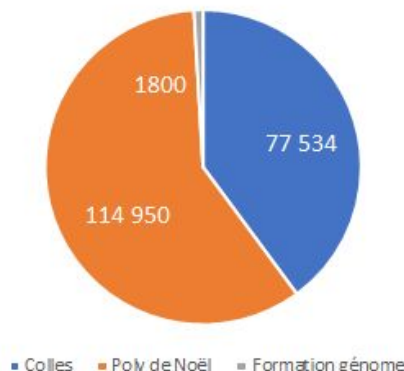
Point présenté par Alyssa Desanctis, Marion Laffosse, Yann Le Guinio

Bilan des impressions du S1 par catégorie: Poly de Noël, colles et Formation Génome
Rappel: Quota annuel de 600 000 impressions/fac.

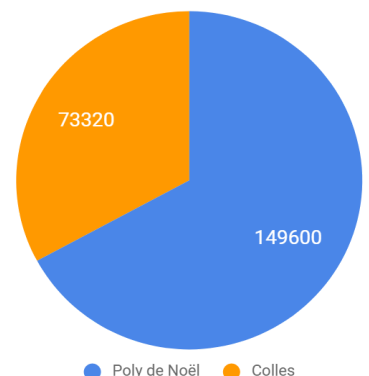
Impressions Maraîchers S1



Impressions Purpan S1



Impressions Rangueil S1



Poly de Noël et de Pâques

- Constitués de sujets types et de QCM supplémentaires
- Rubriques TAT BEM et TAT Innovations Pédagogiques

Les DL étaient compliquées: merci aux tuteurs et RM qui ont été rapides.

Colles

Beaucoup de professeurs relisent nos colles: envoi systématique d'une demande de relecture.

Relecture interfac dans les matières communes pour augmenter la qualité des sujets. Les bénéfices de cette relecture se ressentent sur les polys quand on faisait des sujets communs.

Concours blanc S2

Il a été compilé et envoyé à l'imprimeur: livraison demain (jeudi 31/03).

Les professeurs ont relu la plupart des matières.

La relecture interfac a été effectuée et beaucoup de sujets en commun pour les matières communes (sauf pour les spés).

Ils sont dans les temps et même en avance: ils avaient prévu un peu plus large en cas de problème.

Corrections détaillées

Tous les ans, la correction du concours de l'année précédente est réalisée:

- Corrections détaillées S1 2019 réalisées
- Corrections détaillées S2 2018 en cours

Mais cette année, à Maraîchers des corrections d'années antérieures 2012, 2013, 2014 ont abouti au S1 et lancé pour le S2.

Merci aux tuteurs et RM.

Librairie

Rangement complet et mise à jour de la librairie de Purpan avec recherche des anciens sujets.

→ Responsable Faculté Maraichers (RF)

Point présenté par Ariadna Pastor et Sebastian Omog

Premier Semestre

Ils ont pris leur poste avec fierté et motivation. A ce semestre, ils ont effectué 10 colles dont 2 à thème, avec des permanences hebdomadaires remodelées en donnant plus de visibilité aux tuteurs et RM : T-shirt + panneau matière + plan affiché sur l'écran.

Relance du Snap comme les autres facs pour avec plus de visibilité.

Deuxième semestre

Ils ont recruté 22 RM et les ont formés, tout en attribuant les matières aux tuteurs.

Ils ont jusque là animé 5 colles dont une de SSH et une colle à Thème = St Valentin, colle participative: ils ont demandé aux PACES de faire passer des mots d'amour pour les lire en fin de colle après les avoir triés. Les TatoutRésumé ont été lancé avec succès.

Les événements

Préparation du CCBS1 + Distribution des résultats

Packs de poly S1 et S2

Salons d'orientation : infosup, studyrama, JPO

Stand des résultats du concours S1

Trophée Tat, Speed Dating de l'orientation, vidéo soutien

Congrès: WET, JEP

Bilan mi mandat

Beaucoup d'événements réalisés avec une très bonne cohésion de trinôme.

Des moments de panique, des copies passées 3 fois au Lecteur Optique.

Mais surtout une expérience incroyable, inoubliable et tellement enrichissante.

→ **Responsables Faculté Purpan (RF Purpan)**

Point présenté par Emna Hathout et Guy Rosenthal

Actions réalisées

- 15 colles dont 1 SSH
- 3 colles à thème (Halloween, Noël, St Valentin) et 1 permanence exceptionnelle
- 2 Formations: SSH et Génome
- Recrutement et Formation des RM du S2
- TatoutRésumé lancé

Beaucoup d'événements

- CCBS1
- Packs de Polys S1 & S2
- JPO
- Stand résultats CCB et CC S1

Bilan mi-année

Lancement du S2 bien commencé: RM super chauds!

Nombreuses heures bloquées dans la salle technique: Carence en vitamine D.

Le trinôme fonctionne très bien.

Expérience de ouf: Extrêmement gratifiant et enrichissant.

Question de l'Assemblée: Quelle est l'affluence au TatoutRésumé?

⇒ 150-200 PACES, mais difficile voir avec le nombre de groupes. Approximativement, 10 groupes de 10-15 PACES. La comm' est passée par Snap, en permanences, et en colles.

→ **Responsables Faculté Rangueil (RF Rangueil)**

Point présenté par Lucile Castells et Manon Picard

Actions réalisées

- 16 Colles dont 1 SSH avec autant de permanences
- 3 colles à thème
- 1 permanence exceptionnelle

- 2 formations: RMN en 2 parties et SSH
- Mise en place du TAToutRésumé

Beaucoup d'événements

- CCB S1
- Pack de poly S1 et S2: récupération et distribution
- JPO
- Stand des résultats CCB & CC S1
- Studyrama et Infosup
- Speed dating du Tutorat
- Congrès: WET, JEP

Lancement du S2 avec recrutement des 22 RM et attribution des matières à chaque tuteur. Beaucoup de comm' qui passe par Snapchat.

Bilan mi-mandat

Beaucoup (trop) d'heures passées devant le Lecteur Optique, mais beaucoup d'amour envers les PACES. Elles ont encore plein de bonne humeur à partager, c'est une expérience éprouvante et chronophage mais tellement enrichissante.

Plein de motivation pour la suite!

→ Webmasters

Point présenté par Louise Vergnes

Travail dans l'ombre

- Gestion de bug, mises à jour, améliorations (comme le plugin, maths, gifs, ...)
- Contact de l'hébergeur dès que des problèmes sont observés (déménagement)
- Renouvellement des services
- Ouverture/fermeture des commandes de poly
- Idem pour les vœux tuteurs et répartition grâce à l'algorithme

Travail du jour

- Ajout d'un thème de fête pour le forum: Thème de Noël
- Réponses aux mails +++, modération du forum ++
- Communication sur le forum à propos des différents événements
- Logo pour différencier le forum et le site



- Gestion d'une team de RM au sein de la plateforme, organisation des colles en ligne en trinôme.

Point présenté par Sėti Kouka

Travail varié

- Eléments basals (mails, modération forum, ...)
- Modifications
 - Vignettes forum*
 - Mise à jour de l'onglet d'errata*
 - Santé → BEM et arborisation OREO*
- Supervision de la plateforme QCM
- Apprentissage du codage

Travail transversal

- Beaucoup d'événements en temps que Membre du Bureau (MdB)
- Eléments OREO: Groupe de travail Speed dating, visite des lycées, ...
- Eléments BEM: Ateliers gestion du stress, stand des résultats, ...

→ Responsable Innovations Pédagogiques (RIP)

Point présenté par Maxime Arribat

Vidéos

Petit changement: pas de vidéos de pédagogie inversée qui sortait avant le cours, car ce genre de vidéos demande énormément de travail et est compliqué à mettre en place.

Un nouveau concept de vidéos: le SAV des QCM qui est basé sur un qcm de réflexion. Cela permet d'aborder de la méthodologie, et des rappels de cours.

C'est un format qui plait pas mal aux PACES, et qui leur permet après avoir regardé la vidéo de réaliser les QCM du même type.

Pour le S2, aucune vidéo n'est encore prévu.

Fiches et Flashcards

La fiche de maths du premier semestre a été mise dans le poly de Noël.

Une fiche sur les colorations en UE2, a été effectuée aussi.

Au S2: des flashcards à Maraîchers en UE6 sont faites par les RM ICM Maraichers, ainsi qu'en UE3 Biophysique à Rangueil.

→ Elles sont trouvables dans l'onglet "Innovations pédagogiques" dans la librairie.

Il s'occupe aussi de la gestion de la plateforme (cf Point Plateforme).

En tant que MdB, il a participé au montage de la vidéo soutien, des visites de lycée, Studyràma, JPO, et des congrès.

→ Responsable Bien-Être et Méthodologie (Respo BEM)

Point présenté par Julien Maraval

Membre du Bureau

- WETEF: Weekend de Transmission et de Formation.
- Préparation du Project Fair du Weekend de Rentrée (WER): Ateliers BEM-OREO Tut' Rentrée.

- Visites de lycée, Forum d'orientation, JPO.
- Congrès: Weekend des Tutorats.
- Parrainage: sondage des tuteurs et analyse à venir.

Branche BEM

- Changement de nom: Branche Santé → Bien-Être et Méthodologie
- Gestion de l'équipe avec Olivia, et permanences (pics pré et post concours)
- Suivi du forum BEM (plus ou moins 50 sujets et beaucoup de messages)
- Depuis la dernière AG:
 - Forum: 8 conversations pour du BEM (et d'autres sur le TAT en général)
 - Mail: 4 conversations + réseau Bien-Être Tutorats.
 - Facebook/Messenger: 18 conversations

Evénements BEM

- TAT Mensuel: 6 numéros depuis Octobre, formule trouvée, diversités des filières et sujets
- Témoignages dans les polys: Noël (10) et Pâques (6), variété, planning, encouragements, ...
- Trophée TAT N°1 et N°2: actuellement Rangueil en tête! Forte affluence au 1er (50) et faible au second (10).
- Organisations des stands (docs préparatoires, courses, planning tuteurs)
 - CCB
 - Résultats CCB
 - Résultats S1 + Organisation réunions d'informations avec Pr.Raynaud et Dr.Méhu-Parant. (Ressenti personnel moins difficile que l'an dernier).
- Ateliers Bien-Être et Gestion du Stress: 300 inscrits et 170 présents:
 - Très bons retours PACES et professionnels. Soulagé, fier mais déçu de l'absentéisme.

Evénements à venir

- Trophée TAT N°3: Mercredi 27 Mars.
- TAT Mensuel: Avril → Juin (3), et celui de Juillet sera fait par son piou.
- Préparations des transmissions: Ateliers + Respo BEM
- Stands des résultats S2 (géré par le piou)
- Documents sources: Projet de sa PF (ateliers débat BEM)
- Trouver des pious: Le poste est ouverte, n'hésitez pas à poser vos questions

→ Responsable Communication (Respo Comm')

Point présenté par Elvis Jourda

Elvis a réalisé plein d'**affiches**:

- Plateforme
- Formations
- Voeux de fin d'années
- Permanence exceptionnelle
- Polys

Point Tatoutcompris

→ Portée en moyenne de 3172 vues /publi, avec 17 TatoutCompris sortis.

Point TAT BEM

- Changement de nom et donc de tous les visuels.
- TAT mensuel : 3211 vues/publi en moyenne, avec 6 Mensuels sortis.

Point fiches paramédicales:

Portée moyenne de 3703 vues/publi, étant plus inédit, il y a eu plus de portée.

Point vidéo

La vidéo de soutien a eu plus de 10 050 vues.

Pour les SAV QCM, il y a eu une bonne portée surtout pour la première (7000 vues).

La vidéo tutorielle du forum a fait plus de 4425 vues.

Point réseaux sociaux - MdB

- Facebook
 - Réponse à des messages (moins en moins nombreux)
 - Publication des affiches
- Twitter
 - Communication non destinée aux PACES directement (vers tutos, médias, ...)
 - Couverture du WER, WET, JEP, salons d'orientation
- MdB
 - Participation au GdT du Speed-dating
 - Participation au WER de Poitiers

→ Responsable Orientation-Réorientation (Respo OREO)

Point présenté par Olivia Coradazzi

OREO en chiffres

- 75 messages sur FB
- 128 mails
- 11 rencontres
- 2 appels
- 7 MP sur le forum

Visites des lycées

Refonte du diaporama: création d'un support pour les terminales et pour les 2nd/1^{ère}

Création d'un répertoire des lycées publics et privés de l'académie

Rédaction de mails types et envoi aux lycées : Environ 50 lycées visités

→ Difficultés rencontrées : éloignement géographique, demande obligatoirement d'anciens élèves ou d'intervention de PACES.

Equipe BEM-OREO

Création d'un trombinoscope

Mise à jour du drive d'équipe avec des documents utilisés pour les permanences

Réalisation du planning des permanences du S2:

- Nouveauté permanences: distribution de guides sur les études réalisés par les mono
- Proposition de 2 groupes de travail et d'un projet:
- GdT: Immersion des lycéens et vidéos clichés sur les 5 filières
 - Projet: Guide de survie OREO

Evénements OREO

- Stand des résultats CCB et S1
- Speed dating des 5 filières: environ 150 participants, de très bons retours (87% ont été aidé dans leur orientation et 99,4% ont appris des choses sur les filières)

Evénements MdB

- WETEF
- Studyrama
- JPO
- Visite de lycées
- WET

Réalisations

- Fiches des métiers paramédicaux (Psychomotricien, audioprothésiste, ergothérapeute, ...)
- Refonte du guide Parcoursup
- Refonte forum OREO: sous onglet
- Guide de survie OREO
- Speed-dating des 5 filières
- Récapitulatif Passerelles

Projets

- Vidéos sur les clichés des 5 filières
- Mise en place de l'immersion des lycéens pour l'année prochaine
- Refonte de l'onglet OREO de tutoweb pour le rendre plus attractif

“Wahou que de choses à faire en OREO”, le poste étant ouvert n'hésitez pas à la contacter si vous êtes intéressé.

→ Trésorière

Point présenté par Mélanie Le Hénaff

Retour sur événements

- Bilan Ateliers Bien-Être et gestion du Stress (TAT ACEMT)
- +122, 28 €, Tout n'a pas été dépensé à partager entre l'ACEMT et le TAT.
- Polys S1 et S2: Bien déroulé plus compliqué au S1 à cause d'un petit bug
 - Visites des lycées et JPO: vente de pas mal de goodies mais pas de dons.
 - Hébergeur: Facture Nérin datant de 2014 demandant de payer de 547,20€
 - On souhaiterait faire passer cette facture sur le fond de réserve.
 - Prévisions: Achats T-shirt et stickers

Prévisions du BP 2018-2019

→ Grands Pôles de dépenses de l'asso:

- Action envers les PACES: goûters, ateliers, colles gérées par les RF
- Frais du bureau: déplacements et congrès
- Fonctionnement interne: frais bancaires, site interne, fournitures
- Achats de marchandises: teddy et polys (prix coutants).

Poste de dépense	Prévisions	Dépenses en cours	Différence
Paces	2 850,00 €	1 236,47 €	1 613,53 €
Financement des polys	500,00 €	155,06 €	344,94 €
Livraison des polys	100,00 €	50,00 €	50,00 €
Plaquettes	200,00 €		200,00 €
Gouter / ccb / résultats	1 000,00 €	244,89 €	755,11 €
TAT BEM	100,00 €	10,49 €	89,51 €
Ateliers bien être et gestion du stress	550,00 €	711,67 €	- 161,67 €
Cadeaux colles	400,00 €	64,36 €	335,64 €
Bureau	1 754,00 €	1 292,90 €	461,10 €
Congrès	700,00 €	665,00 €	35,00 €
Déplacement des congrès	1 000,00 €	576,40 €	423,60 €
Frais postaux	30,00 €	31,50 €	- 1,50 €
TAT portable	24,00 €	20,00 €	4,00 €
Frais de fonctionnement	2 119,53 €	2 695,16 €	- 575,63 €
Communication	193,00 €	20,44 €	172,56 €
Fournitures de bureau	250,00 €	176,97 €	73,03 €
Site internet	150,53 €	685,31 €	- 534,78 €
* Nom de domaine	15,00 €		15,00 €
* Serveur	75,00 €	662,40 €	- 587,40 €
* Support technique du forum	60,53 €	22,91 €	37,62 €
Imprimante	100,00 €		100,00 €
Impression divers	100,00 €		100,00 €
Assurance	475,00 €	478,73 €	- 3,73 €
Adhésion ANEMF	1,00 €	1,00 €	- €
Relation avec la fac	50,00 €	66,60 €	- 16,60 €
Frais bancaires	800,00 €	580,80 €	219,20 €
Achat d'études et de prestation de services	66 000,00 €	41 919,90 €	24 080,10 €
Polys	65 000,00 €	40 962,70 €	24 037,30 €
Teddy	1 000,00 €	957,20 €	42,80 €
Achat de marchandise	603,36 €	396,00 €	207,36 €
T shirt	95,76 €		95,76 €
Pin's	396,00 €	396,00 €	- €
Stickers	111,60 €		111,60 €
Total des dépenses prévues	73 326,89 €	47 540,43 €	25 786,46 €

→ Grands pôles de recettes de l'association:

- Partenaires privés
- Facultés, FSDIE
- Ventes de marchandises

Poste de recettes	Prévisions	Montant reçu	Différence
Partenaires privés	2 700,00 €	1 100,00 €	- 1 600,00 €
La fondation la dépêche	2 200,00 €	1 100,00 €	- 1 100,00 €
Dons de particuliers	500,00 €		- 500,00 €
Vente de produits finis	66 500,00 €	40 164,80 €	- 26 335,20 €
Pin's	300,00 €	125,00 €	- 175,00 €
Stickers	200,00 €	107,00 €	- 93,00 €
Polys	65 000,00 €	39 266,88 €	- 25 733,12 €
Teddy	1 000,00 €	665,92 €	- 334,08 €
Bénéfice de l'année précédente	1 923,53 €	1 923,53 €	- €
Livrets	50,00 €	40,47 €	- 9,53 €
Facultés	800,00 €	700,00 €	- 100,00 €
FSDIE	603,36 €	600,00 €	- 3,36 €
Mairie	750,00 €	1 000,00 €	250,00 €
Total des recettes prévues	73 326,89 €	45 528,80 €	- 27 798,09 €

Question de l'Assemblée:

→ **Pour les dons qui a été démarché?**

On essaye d'avoir des dons de PACES et parents de PACES, des particuliers en général.

→ **Pourquoi Nerim ont relancé 5 ans plus tard?**

Ils ont relancé régulièrement sur les mails des webmasters et cette année ils sont passés par une agence de recouvrement.

→ **A combien est le fond de réserve?** 25 288, 86€

Motion

“L'Assemblée Générale accepte l'utilisation du fond de réserve pour le paiement de la facture Nerim.”

Vote :

Ne se prononce pas : 0

Abstention : 0

Contre : 0

Pour : Unanimité

⇒ L'Assemblée Générale accepte à l'unanimité l'utilisation du fond de réserve pour payer la facture Nerim.

→ **Vice-président**

Point présenté par Paul Vigier

Local

- WETEF
- Ateliers Bien-Être Gestion du Stress: TAT ACEMT
- Infosup : communication avec le rectorat
- Speed dating
- Réflexion sur les visites de lycée: difficulté financière des visites des lycées qui coûtent beaucoup d'argent et de temps à ceux qui s'y investissent régulièrement

→ Refonte des grilles de notation

National

Congrès: WER, beaucoup de discussion au sujet de la R1C.

Il continue de la suivre, pas toujours évident avec les problématiques au local.

Question de l'Assemblée: **Au niveau des partenaires ou en êtes vous?**

On a un contact avec le Rectorat, et une recherche de partenaires plutôt publics, mais cela reste en stand by car pas forcément de réponses de ces acteurs.

→ Pourquoi ne pas démarcher des partenaires privés?

C'est un échange, il faut que le partenaire nous corresponde aussi et c'est assez compliqué parfois. C'est en ça que les partenaires publics sont intéressants pour nous: au niveau des valeurs c'est des acteurs qui peuvent être plus proches de nous.

Un GdT au sein du bureau va être lancé sur la recherche de part', si vous avez des idées à donner n'hésitez pas.

→ Présidente

Point présenté par Marie Gosselin

Local

- AJEP: Agrément Jeunesse et Education Populaire. C'est un agrément en plus, livré par la préfecture, ça reconnaît le rôle éducatif de l'association.
- Organisation du CCBS1 et CCBS2 en organisation
- Beaucoup de rendez-vous administratifs, et autres
- Bilans mi-mandat en lancement pour faire le point avec les membres du bureau

National

- Agrément tutorat: Les mono de santé récompensent les tutorats en les auto-évaluant dans leur mission, cela permet d'avoir une reconnaissance ministériel. Cette année, Marie a participé activement à le refaire et le TAT a été évalué dessus. L'oral s'est déroulé le 08/03: Obtention de l'agrément avec 96 points sur 100.
- Congrès : le TAT adhère à l'ANEMF, on a donc la possibilité de participer à différents congrès: Weekend de Rentrée (WER), Weekend des Tutorats (WET), Journées Étudiantes de Printemps (JEP).
- Suivi de la RIC: Important de se renseigner dessus. Il y a toute une réflexion dessus avec aussi l'avenir du tutorat, n'hésitez pas à en discuter entre vous et avec nous, un GdT sera mis en place avant la fin de l'année.

→ Secrétaire

Point présenté par Sahra Aniorde

Vie de l'association

- UE TAT: les listes des tuteurs inscrits à l'UE ont été envoyées après l'AG de rentrée, et récemment en début du S2, la liste des tuteurs potentiellement concerné par le Conseil Pédagogique (note <10 ou critère éliminatoire).
- Réservations de locaux: TAT-ACEMT, Formations, Trophées TAT, Speed-dating, ...
- Beaucoup de visites et mails à l'administration

Cadre légal

- Révision du Règlement Intérieur avec le BR d'où les modifications présentées.
- Préparation du CA et de l'AG

- Recherche de PV manquants (2010-2013) pour mettre à jour le classeur Secrétaire
- Mise à jour du Cahier des motions

Vie du bureau

- WETEF
- Multitude de doodle et planning
- Compte-rendu de RdB
- Bilans mi-mandat

A venir

- CCB S2 qui arrive bientôt, beaucoup de préparation administrative.
- Ouverture du poste: Hésitez à venir poser vos questions sur ce poste!

> Ouverture des postes

“ L’Assemblée Générale accepte l’ouverture des postes du bureau restreint (Président, Vice-président, Trésorier et Secrétaire) et ceux de Responsable Communication, de Responsable Bien-être Méthodologie et de Responsable Orientation-Réorientation ”

Vote :

Ne se prononce pas : 0

Abstention : 0

Contre : 0

Pour : Unanimité

⇒ L’ouverture des postes est acceptée à l’unanimité.

> Point Plateforme

Présentation de l’état actuel

	Purpan	Rangueil	Maraîchers
PACES inscrits	474	477	445
QCMs	2501	3258	2609
Tests	5837	4413	4083

Gestion de la plateforme par les webmasters et le RIP: **Répartition un par fac.**

Ils ont **formé les RM** au S2 sur ce sujet, et ont créé des **groupes Facebook** avec eux afin de **superviser** l’ajout des QCM.

Colles en ligne

Une colle en ligne a été réalisée pendant la semaine de ECNi (semaine du 11 Mars 2019) sur les enseignements de spécialités. La colle a été ouverte du lundi 6h au dimanche 22h. Sauf qu’il y a eu un crash le samedi. Pas de nouvelles jusqu’à samedi où la

plateforme à crasher puis a fini par redevenir accessible ainsi la fermeture de la colle a été déplacée à mardi soir 22h.

Un passage en amphi pour informer les PACES et s'excuser a été effectué.

Participants	Purpan	Rangueil	Maraîchers
Tête et cou	96	92	87
Petit bassin	93	93	83
Odontologie	23	22	24
Pharmacie	21	27	15
UFP	21	15	14

Les sujets ont été mis dans la librairie.

Perspectives

- **Sondage** socrative fait sur les PACES: retours bientôt
- **Utilisation des TAG** pour faciliter la sélection de QCM
→ Faire un petit tuto pour expliquer ça aux tuteurs/RM
- La plateforme a été lancée l'an dernier en phase de remplissage: beaucoup de QCM ont été rajoutés mais beaucoup sont sans chapitre donc non mobilisable par les PACES. Ils sont en réflexion sur qui devrait ajouter les chapitres.
- Le but serait de continuer les colles en ligne

La plateforme est à l'ANEMF, les webmasters qui la gèrent ne sont pas de l'ANEMF mais d'une société, et ils doivent passer par l'intermédiaire de la mono pour régler les problèmes d'où la latence.

Par rapport aux colles, elles ont sauvegardés les données donc elles ont pu être continuées après le crash.

→ On a le numéro direct du développeur, pourquoi passer par l'anemf?

- C'est pas à eux de contacter le développeur, mais l'ANEMF. Il y a une mailing où il y a tous les tuto, ils font remonter les infos et ensuite ils ont des retours, mais n'ont pas la légitimité de les contacter directement.
- Le contrat est signé sous le nom de l'ANEMF et pas des tutorats.

→ Au niveau des retours qu'il y a eu, est ce que ça leur servait?

Pas eu le temps d'analyser les résultats, mais ils disent que ça leur sert au moins 2 ou 3 fois par semaine, avec 30% qui l'utilisent assez régulièrement pour une première année c'est pas mal. Le but va être de les fidéliser à l'utiliser.

→ Par rapport au TAG, on pouvait sélectionner les sous matière en physique par exemple, mais en spé pharma on ne peut pas les créer?

Un guide a été passé. Ils vont faire plus de comm' dessus.

→ **Tous les RM devront relire les QCM pour être sur qu'ils soient pas HS?**

- Il y a un système de signalement pour voir quels QCM pourraient être HS, il suffit de relire que ceux signalés.

→ **Il est possible d'avoir accès à la référence du QCM? (Poly de Pâques par ex)**

Au moins pour les RM?

On ne peut pas le faire pour l'instant car ils sont copiés/collés. Mais on peut toujours mettre en place un système avec le tag qui n'est pas utilisé (contrairement au sous référencement des chapitres).

> Modifications du Règlement Intérieur

Modification du Titre III - Article 6

On a remarqué au cours de l'été qu'on ne pouvait pas faire de modifications de statuts car cela nécessite de réunir un CA et le quorum (minimum) de celui-ci est composé de 2 RM/UFR. Or, avec l'article 6, Titre 3 du RI en vigueur, l'engagement du responsable de matière prend fin à l'issue du concours sanctionnant la PACES, ainsi entre la fin du concours et la nomination des nouveaux RM, nous n'avons pas le quorum nécessaire pour réunir un CA. De plus, les RM du S1 terminant leur engagement à l'issue du concours concernant leur semestre, ils ne sont plus administrateurs, et ne peuvent donc siéger à un CA au deuxième semestre, alors que leur riche expérience du semestre précédent pourrait être une plus value.

Article 6 en vigueur

"[...] Sauf perte de qualité de membre telle que définie dans l'article 10 du règlement intérieur, l'engagement du responsable de matière prend fin à l'issue du concours sanctionnant la PACES concernant son semestre, il reprend donc le rang de tuteur."

Proposition de modification

"[...] Sauf perte de qualité de membre telle que définie dans l'article 10 du règlement intérieur, l'engagement du responsable de matière prend fin à l'issue **de la nomination de son successeur, ou à défaut à l'issue de l'ouverture de la première Assemblée Générale de la nouvelle année universitaire et ceci indépendamment de son semestre de nomination.**"

Modification du Titre III - Article 18

Suite à l'adoption des amendements de RI mettant à jour l'appellation des responsables Bien-Être et Méthodologie et innovations pédagogiques (cf. PV de l'AG du 11/10/18), l'article 18 - Titre III est aussi à actualiser.

Article 18 en vigueur

18.1. Pendant l'Assemblée Générale d'ouverture se déroulent, entre autres :

- la démission et l'élection indépendante de chaque poste de responsable de faculté, imprimerie, informatique et pédagogie, tels que définis dans le titre V du règlement intérieur;

- le vote du bilan financier et du budget prévisionnel ;
- le vote de l'adhésion aux associations monodisciplinaires nationales ;
- le vote de la grille de validation de l'Unité d'Enseignement optionnelle Tutorat.

18.2. Pendant l'Assemblée Générale de passation se déroulent, entre autres, la démission et l'élection indépendante des postes de président, trésorier, vice-président, secrétaire, responsables de communication, orientation-réorientation et santé, tels que définis dans le titre V du règlement intérieur.

Proposition de modification

18.1. Pendant l'Assemblée Générale d'ouverture se déroulent, entre autres :

- la démission et l'élection indépendante de chaque poste de responsable de faculté, imprimerie, informatique et **innovations pédagogiques**, tels que définis dans le titre V du règlement intérieur;
- le vote du bilan financier et du budget prévisionnel ;
- le vote de l'adhésion aux associations monodisciplinaires nationales ;
- le vote de la grille de validation de l'Unité d'Enseignement optionnelle Tutorat.

18.2. Pendant l'Assemblée Générale de passation se déroulent, entre autres, la démission et l'élection indépendante des postes de président, trésorier, vice-président, secrétaire, responsables de communication, orientation-réorientation et **bien-être et méthodologie**, tels que définis dans le titre V du règlement intérieur.

« L'Assemblée Générale adopte les modifications du règlement intérieur telles que présentées par le Bureau du Tutorat Associatif Toulousain le 20 mars 2019 »

Vote :

Ne se prononce pas : 0

Abstention : 0

Contre : 0

Pour : Unanimité

⇒ Les modifications du règlement intérieur sont adoptées à l'unanimité.

➤ Présentation des grilles d'UE modifiées

« L'Assemblée Générale approuve les modifications des grilles d'évaluation telles que présentées par le Bureau du Tutorat Associatif Toulousain le 20 Mars 2019 afin de les soumettre aux responsables pédagogiques pour une éventuelle application dès l'année universitaire prochaine »

Vote :

Ne se prononce pas : 0

Abstention : 0

Contre : 0

Pour : Unanimité

⇒ Les modifications effectuées sur les grilles sont approuvées à l'unanimité.

➤ Présentation du Jugement Majoritaire

Modes de scrutin

Un mode de scrutin c'est un système de vote pour désigner le gagnant d'une élection. Souvent, on utilise le **système majoritaire**: le gagnant est celui avec le plus de voix mais qui donne parfois des résultats paradoxaux.

Le **jugement majoritaire** est un nouveau mode de scrutin.

Défauts du mode de scrutin majoritaire

Théorème d'impossibilité d'Arrow

Aucun système de vote n'est cohérent, il est impossible d'élire le "meilleure candidat": un candidat qui battrait tous les autres au second tour (le plus consensuel) peut ne pas y accéder.

Le signal de préférence électorale est distordu par les incohérences du système de vote.

Paradoxe de Condorcet : instabilité des systèmes de choix.

Prenons un exemple, si on a trois candidats A,B et C avec une population qui classe:

- $A > B > C$ pour 34%.
- $B > C > A$ pour 34%.
- $C > A > B$ pour 32%.

Premier tour : C est éliminé ($34\% > 32\%$).

Second tour : A l'emporte ($66\% > 32\%$).

Pourtant, si on enlève B, **66% des électeurs préfèrent C à A.**

Donc l'ordre entre 2 candidats est transitif, le candidat élu n'est pas le plus consensuel.

Défauts de ce mode de scrutin:

- **Force un électeur à voter pour un seul candidat** alors qu'il a des opinions sur tous les candidats.
- Un électeur ne peut pas soutenir plusieurs candidats.
- Le **"vote utile"**: voter pour un candidat qu'il aime moins car il a plus de chance de passer.
- Le **"vote contre"** = voter pour le candidat opposé à un candidat que l'on ne veut pas du tout.

Or chaque vote est comptabilisé comme une adhésion...

Jugement Majoritaire : Principe

Mode de scrutin alternatif, plus responsable, qui **limite les abstentions et permet de donner son avis sur tous les candidats.**

Créateurs :

- Michel Balinski, directeur de recherche au CNRS et à l'Ecole polytechnique.
- Rida Laraki, directeur de recherche CNRS et professeur à l'Ecole polytechnique.

Présenté en **2011** dans un livre. Test lors des élections présidentielles 2017, site en ligne: <https://www.jugementmajoritaire2017.com> .

Jugement Majoritaire : Mention et Vote

Chaque électeur attribue à chaque candidat une mention parmi (modifiable):

Excellent, Très bien, Bien, Assez bien, Passable, Insuffisant, À rejeter.

On peut mettre la même mention à plusieurs candidats et si un électeur ne donne aucune mention c'est considéré comme "à rejeter".

Le suffrage est recueilli à la main si les votes sont faits sur papier ou via internet pour faciliter le traitement avec l'algorithme.

Ce mode de scrutin prenant en compte les médianes, les votes extrêmes s'annulent.

A partir de toutes ces voix, on établit un profil de mérite, et on observe déjà une tendance.



On regarde la **mention majoritaire** : on prend la médiane, du coup les votes extrêmes n'ont pas autant de poids qu'avec la moyenne.

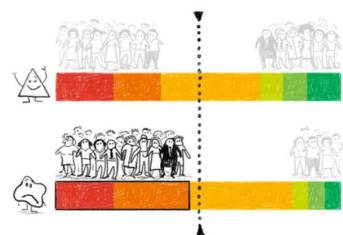
Par exemple, ce candidat a une mention majoritaire Bien:



Le candidat qui a la meilleure mention gagne l'élection.

Jugement Majoritaire : Égalité?

Dans le cas d'une égalité, où plusieurs candidats ont la même mention, le but est de minimiser le nombre d'électeurs insatisfaits.



On regarde le groupe le plus important, parmi les 4 présentés:
Si c'est un groupe à droite, "au moins assez bien", la personne ayant ce groupe majoritaire est élue.

Si c'est un groupe à gauche, "au plus insuffisant", la personne ayant ce groupe n'est pas élue, et son adversaire est élu.

Ici, le groupe majoritaire est le groupe à gauche du candidat carré qui est "au plus insuffisant", donc ce candidat n'est pas élu, c'est le candidat triangle qui est alors élu.

Jugement Majoritaire : Avantages

- Donner une **réelle lisibilité** aux résultats d'une élection.
- **Détail de l'opinion**, et prise de décision collective sur une base réellement démocratique.
(Pas voter pour seulement une personne, mais pour tout le monde).
- Un candidat est élu parce qu'il est réellement apprécié, ou parce qu'il est moins mauvais.
- Jugement majoritaire **rend le vote blanc superflu** (on peut dire que tout le monde est "à rejeter")
- Permet de **modérer les votes extrêmes** (médiane $\neq$ moyenne).

Jugement Majoritaire : Pour le TAT?

Pour l'AG de Rentrée, ça serait intéressant au vu des élections souvent à la notoriété, et pas forcément à l'avis qu'on se fait d'eux pour le poste. Mais applicable à toutes les élections. A réfléchir aussi pour les motions alternatives.

Le but serait de l'appliquer pour l'AG de rentrée 2019, donc de préparer les documents avant l'AG de rentrée, c'est-à-dire le voter à l'AG de fin.

Au niveau de la logistique : Merci au TECT qui a déjà fait l'algorithme.

Le vote se ferait en direct via Internet (GForm/Socrative/Tutoweb) et les données seraient recueillies et traitées par l'algorithme. L'anonymat sera toujours garanti et il sera fait en sorte que les électeurs ne votent qu'une seule fois. Ce système nécessite cependant une connexion internet pendant l'AG (pas l'algorithme mais le recueil des données).

Questions de l'Assemblée

→ Pourquoi ne pas attribuer "Passable" plutôt qu' "A Rejeter" en cas de vote blanc?

Les personnes qui ont créé ce système portaient du principe qu'il valait mieux un candidat passable que tu connais qu'un candidat que tu ne connais pas: lui mettre passable pourrait le favoriser.

→ Cela permet donc de dissuader les votants n'ayant pas d'avis de voter blanc?

- Tu ne peux pas donner une mention passable à quelqu'un que tu ne connais pas.
- Il n'y a pas forcément d'impact négatif vu que c'est un extrême et qu'avec la médiane ça annule les extrêmes. En accordant une mention passable, tu donnes un avantage réel à quelqu'un que tu ne connais pas.
- Le vote blanc existe aujourd'hui pour dire "je ne suis pas d'accord avec ces candidats", ce qui équivaut à "A rejeter". Si le membre votant ne s'est pas renseigné, c'est qu'il n'est pas intéressé. La personne qui est inconnue on ne peut pas penser qu'il fasse consensus.
- Ça engage les votants à avoir un avis en s'informant en sachant qu'ils devront s'exprimer sur tous les candidats et pas en choisir un seulement.

→ Quand est-ce qu'il sera utilisé?

Pour toutes les élections. Il pourrait l'être pour les motions alternatives mais le CA a été plutôt défavorable.

→ **Si un membre votant n'a aucune réflexion, et décide de mettre à tous les candidats qu'il connaît "Excellent" et aux autres "A rejeter", le vote ne sera-t-il par biaisé?**

- Les votes extrêmes ne sont pas pris en compte avec la médiane.
- C'est quand meme des groupes minoritaires par rapport au reste de l'AG. Au vu du grand nombre de tests qui a été fait, un équilibre se fait entre les différents groupes.
Ce système résiste le mieux à ce genre de situation mais il n'est pas parfait.
- L'éducation populaire passe aussi par l'éducation à l'esprit associatif, dont prendre des décisions de manière sérieuse pour l'avenir de l'asso.

→ **Qu'est ce que va devenir la procuration?**

Gform anonyme avec un accès unique, du coup dans l'idéal le mandant reçoit un code qui permet de rentrer dans le GForm pour le mandataire.

→ **Le discours va jouer dans l'évaluation du candidat, si un membre votant a plus d'une dizaine de mandataire, cela peut biaiser le jugement?**

Il y a une restriction de 3 mandataires actuellement à l'AG de rentrée, cette restriction peut très bien être maintenue pour éviter ce genre de situation.

Il s'agissait ici d'une simple présentation de ce concept, le Jugement Majoritaire sera voté à l'AG de fin.

La présidente remercie les membres actifs de s'être déplacés et d'avoir activement participé avant de clore l'Assemblée Générale